



Implementace HR Award k 30. listopadu 2025

Ve čtvrtém čtvrtletí 2025 proběhla k 30. listopadu 2025 dvě zasedání skupiny Focus group (dále jen „FG“), dvě zasedání Pracovně administrativní skupiny (dále jen „P/A sk.“) a jedno zasedání Řídícího výboru (dále jen „ŘV“).

Cílem diskusí FG a P/A sk. byla problematika pilotního projektu vzdělávání zaměstnanců, realizovaného na Univerzitě obrany (dále jen „UO“) v květnu/červnu 2025 a září/říjnu 2025, a projednání výstupů pro připravovaný systém vzdělávání zaměstnanců UO. Na listopadových zasedání byl oběma skupinám představen finální návrh systému vzdělávání zaměstnanců a studentů doktorských studijních programů, který bude nedílnou součástí připravované strategie řízení a podpory lidských zdrojů Univerzity obrany.

Z diskusí vyplynulo, že je nutné pečlivěji vybírat účastníky, aby byly pro ně vzdělávací aktivity opravdu přínosné. Na druhé straně i účast zkušených lidí může být pro účastníky kurzu obohacující z hlediska výměny zkušeností, zvláště jde-li o formu workshopu. Je nutné mít vždy jasno, co má kurz přinést, proč jej organizujeme, a tedy pro koho je vhodný. Všechny absolvované kurzy by měly být zaznamenány do osobních spisů zaměstnanců, což by podpořilo jejich kariérní postup – s tímto univerzita počítá.

Obě skupiny byly seznámeny s výstupy z dotazníkového šetření spokojenosti zaměstnanců a studentů UO (realizace červen 2025) propojenými s HR Award. V diskusi na FG bylo zdůrazněno, že s výsledky dotazníkového šetření se musí pracovat v rámci univerzity jako celku i na jednotlivých součástech.

S výsledky byli průběhu listopadu 2025 rovněž seznámeni všichni zaměstnanci UO prostřednictvím vedení svých součástí.

Členové P/A sk. připomínkovali GAP analýzu se stavem k 31. říjnu 2025.

Členové ŘV na přelomu října a listopadu 2025 připomínkovali vyhodnocení plnění Akčního plánu za období 2023-2025. Na základě připomínek bylo zpracováno výsledné vyhodnocení, se kterým byli následně seznámeni členové FG a P/A sk. Vyhodnocení Akčního plánu za období 2023-2025 bude v prosinci 2025 předloženo rektoru-veliteli ke schválení.

V průběhu listopadu 2025 členové FG a P/A sk. připomínkovali návrh revidovaného Akčního plánu na období 2026-2028 a návrh revidované OTM-R politiky Univerzity obrany. Po zpracování námětů a připomínek z obou skupin byly oba dokumenty předloženy k finálnímu připomínkování členy ŘV. Po zpracování připomínek budou oba dokumenty předloženy v prosinci 2025 k závěrečnému projednání na zasedání ŘV a následně budou předloženy rektoru-veliteli ke schválení.

V termínu od 1. listopadu do 31. prosince 2025 bylo otevřeno obligatorní e-learningové školení pro všechny zaměstnance UO a studenty doktorských studijních programů. V jeho rámci si účastníci mohli připomenout klíčové dokumenty HR Award a související dokumenty univerzity (Evropská charta pro výzkumné pracovníky – Kodex chování pro přijímání výzkumných pracovníků, Etický kodex UO a HRS4R_Akční plán UO). Dokumenty jsou jak v české, tak anglické verzi (pro zaměstnance z řad cizinců). Ke 30. listopadu 2025 kurz absolvovalo 578 zaměstnanců a studentů doktorských studijních programů.

PhDr. Bc. Miloslav Nekvapil